

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Ростовской области «Белокалитвинский казачий кадетский
профессиональный техникум имени Героя Советского союза
Быкова Бориса Ивановича»**

ПРИКАЗ № 294

п. Коксовый

15.11 2023г.

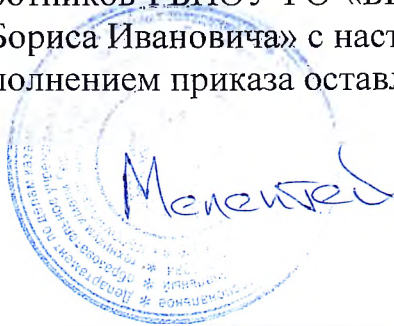
**Об утверждении Антикоррупционного стандарта
поведения работников в ГБПОУ РО
«Белокалитвинский казачий кадетский
профессиональный техникум имени Героя
Советского союза Быкова Бориса Ивановича»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. №273 «О
противодействии коррупции» с целью повышению эффективности
противодействия коррупции в ГБПОУ РО «БККПТ имени Героя
Советского Союза Быкова Бориса Ивановича»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Антикоррупционный стандарт» поведения работников в
ГБПОУ РО «БККПТ имени Героя Советского Союза Быкова Бориса
Ивановича» согласно приложения к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ и приложение разместить на официальном сайте в
информационно – телекоммуникационной сети.
3. Ознакомить работников ГБПОУ РО «БККПТ имени Героя Советского
Союза Быкова Бориса Ивановича» с настоящим приказом.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



В.В. Мелентей

Согласовано: юристконсульт Сахно А.А. Сахно

С приказом ознакомлены:

**Антикоррупционный стандарт поведения работников в ГБПОУ РО
«Белокалитвинский казачий кадетский профессиональный техникум
имени Героя Советского союза Быкова Бориса Ивановича»**

I. Общие положения.

1. Стандарт антикоррупционного поведения работников ГБПОУ РО «Белокалитвинский казачий кадетский профессиональный техникум имени Героя Советского союза Быкова Бориса Ивановича» разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273—ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции в государственных учреждениях, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области (далее — стандарт).
2. Введение стандарта направлено на установление для работников Учреждения единой системы запретов, ограничений и дозволений, направленных на обеспечение предупреждения коррупции и обеспечение добросовестной работы и поведения работников.
3. Приоритетом в работе Учреждения является строгое соблюдение законов, подзаконных актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления видов деятельности, определённых уставом Учреждения.
4. Целью настоящего стандарта является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Учреждении.
5. Основными задачами стандарта является:
 - информирование работников Учреждения о нормативно—правовом обеспечении деятельности по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
 - определение основных принципов противодействия коррупции в Учреждении;
 - обеспечение реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Учреждении.
6. Стандарт предполагает активность действий работников Учреждения, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, минимизацию возможности возникновения коррупционно - опасных ситуаций, и строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких—либо действий. При этом поведение работников Учреждения должно соответствовать этическим правилам, принятым в обществе и утверждённым

локальными актами Учреждения, также работники должны соблюдать правила, установленные Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения.

2. Понятия и термины.

Антикоррупционные стандарты поведения - это совокупность основополагающих, законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, регулирующих конкретные виды деятельности, формирование устойчивого антикоррупционного поведения с целью ограничения коррупционных правонарушений и предотвращения их негативных последствий.

Антикоррупционный стандарт поведения предполагает активность действий работников учреждения, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких—либо действий, либо недопущение бездействия. Антикоррупционный стандарт поведения даёт возможность работникам правильно ориентироваться в сложных ситуациях, обусловленных спецификой работы, а также выступает как инструмент контроля за поведением работников.

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Антикоррупционные стандарты - совокупность правил в виде единой системы запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции.

Коррупционно опасной является любая ситуация в деятельности работников Учреждения, создающая возможность нарушения норм, ограничений и

запретов, установленных для сотрудника законодательством Российской Федерации.

Коррупционно опасное поведение — действие или бездействие работников, которое в ситуации конфликта интересов создаёт предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются работниками, незаконно использующим своё служебное положение.

3. Основные принципы

1. Антикоррупционные стандарты поведения основаны на следующих принципах:

- Принцип соответствия действующего законодательства и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключённым Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к деятельности Учреждения.

- Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководителя Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- Принцип вовлеченности работников.

- Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

- Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

- Принцип открытости. Информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах.

- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных

стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Антикоррупционное поведение и обязанности работников.

1. Важнейшей мерой по противодействию коррупции в Учреждении является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, которые являются системой определённых нравственных стандартов поведения, обеспечивающих реализацию видов деятельности, определённых уставом Учреждения, подразумевает соблюдение следующих принципов:

а) не допускать злоупотреблений должностным положением, исполнять свои должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

б) работнику, независимо от занимаемого им должностного положения, следует предпринимать меры антикоррупционной защиты, состоящие в предотвращении и решительном преодолении коррупционно - опасных ситуаций и их последствий;

в) необходимость формирования навыков антикоррупционного поведения предусматривает сознательное возложение на себя моральных обязательств, ограничений и запретов.

2. Настоящий стандарт обязывает работников строго соблюдать установленные предписания:

а) исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;

б) обязанность директора Учреждения о предоставлении достоверных сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, цифровых финансовых активов, об открытии (наличии) счетов (вкладов), о хранении наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, о владении и (или) пользовании иностранными финансовыми инструментами.

в) обязанность работников и директора Учреждения принимать меры по предотвращению урегулированию конфликта интересов значениях и порядке предусмотренных статьями 10 и 11 Федерального закона №273 от 25.12.008 «О противодействии коррупции»

г) соблюдение порядка, установленного в Учреждении, сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации;

д) не разглашать или использовать в целях, не связанных с работой в учреждении, сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

е) использование средств материально-технического и иного обеспечения, другого имущества, принадлежащего Учреждению, только в связи с исполнением должностных обязанностей;

ё) проявление нейтральности, исключающей возможность влияния на свою профессиональную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций;

ж) уведомление представителя работодателя, органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких - либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

з) письменное уведомление своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения в

3. Работнику Учреждения при исполнении своих должностных обязанностей запрещается:

а) создавать предпосылки для возникновения ситуации провокационного характера для получения подарка;

б) в связи с должностным положением или исполнением должностных обязанностей принимать подарки для себя, своей семьи, родственников, также для лиц или организаций, с которыми работник имеет или имел отношения, если это может повлиять на его беспристрастность;

в) выступать посредником при передаче подарков в личных интересах.

5. Ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства.

1. При несоблюдении законодательства в сфере противодействия коррупции работник несет уголовную, административную, граждански — правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. При нарушении антикоррупционного законодательства к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации может быть привлечено юридическое лицо, от имени или в интересах которого было совершено коррупционное правонарушение, при этом применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо.

Протипито, пронумеровано и скреплено
печатью 5 листов
Директор М. В. Мелентей В. В. Мелентей

